

## SUPOORTE A ENTREVISTA

Quando em processo de seleção, é comum um candidato apresentar na entrevista um comportamento distinto do comportamento natural. O objetivo deste relatório é avaliar essas diferenças.

### RELATÓRIO DE USO PRIVADO E CONFIDENCIAL

**CANDIDATO EXEMPLO**

Realizado em: 06/12/2016

00001-00001-0000095

ID/S EBEE BBEB CBED

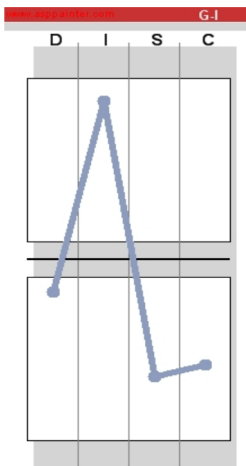
## 0. ÍNDICE DO RELATÓRIO

Tópicos disponíveis no presente relatório

1. COMO DESEJA SER PERCEBIDO
2. COMPORTAMENTO NATURAL
3. GUIA PARA ENTREVISTA

## 1. COMO DESEJA SER PERCEBIDO

Este tópico descreve eventuais adaptações comportamentais ou seja, aqueles comportamentos que este individuo julga serem mais apropriados em seus relacionamentos de trabalho



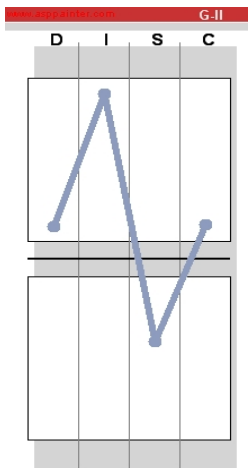
**P**essoas com o estilo comportamental de CANDIDATO são atraídas pelo reconhecimento e pelo bom relacionamento com as outras pessoas. Dessa forma, sua autoconfiança, seu bom humor e seu carisma chamam a atenção entre as características da sua personalidade.

Ser reconhecido por algo que tenha feito ou por alguma atitude causa um efeito extremamente positivo em seu comportamento. Para pessoas como CANDIDATO ser o centro das atenções representa a possibilidade de exercer todo seu poder de comunicação e persuasão.

Seu apreço por bons relacionamentos significa que ele tende a evitar confrontos diretos com opiniões contrárias as suas, investindo sua habilidade de persuasão e argumentação para dissolver possíveis embates.

## 2. COMPORTAMENTO NATURAL

---



A característica mais interessante a ser observada no perfil de CANDIDATO é a sua capacidade de relacionar-se com as outras pessoas. Ele traz a imagem de uma pessoa independente, livre e desvincilhada de qualquer tipo de compromisso, espontâneo e de fácil acesso, entretanto esta desenvoltura e informalidade escondem um aspecto muito forte e latente, que é uma postura rígida no que se refere à maneira e aos caminhos para atingir suas metas.

CANDIDATO parece estar sentindo forte necessidade de adaptar seu comportamento e isto parece estar relacionado tanto com sua vida pessoal como profissional. Entretanto, CANDIDATO é entusiasmado e essa é uma característica da extroversão que tem muito em comum com sociabilidade, porém com uma dose extra de energia e ritmo. CANDIDATO é animado, mostra seu interesse com muita firmeza e sua natureza efusiva pode agir como um fator motivador para outros.

O seguinte comportamento sob pressão é esperado: Realça suas características de Dominância podendo se tornar mais franco e competitivo. Parece acentuar significativamente suas características de Conformidade.

Sendo uma pessoa voltada para satisfazer a si mesma, ele não apenas busca atingir seus objetivos individuais contando com outras pessoas, como faz questão de que tudo aconteça da forma e no momento em que julga adequado. É apegado às regras, mas às próprias regras, e obviamente àquelas que o favorecem.

CANDIDATO utiliza toda sua habilidade no desenvolvimento de relacionamentos pessoais sempre marcados por um contato agradável para conseguir tudo aquilo que é importante para ele, porém não apenas exercendo influência, mas também controle sobre as pessoas de forma que ajam de acordo com as suas normas.

CANDIDATO não perde de vista os alvos a serem atingidos e sua eficiência aparece mais evidentemente quando oportunamente a empresa lhe confia atividades como a manutenção de contratos com fornecedores ou relacionamento com os clientes, entre tantas outras onde "negociar" dependa da competência de comunicar-se com camaradagem, mas dirigido por regras estipuladas.

Seduzido pela oportunidade de participar, por exemplo da elaboração do planejamento estratégico da empresa, e assim ganhar projeção, CANDIDATO obtém motivação e demonstra sua predisposição para participar efetivamente de atividades deste tipo.

### 3. GUIA PARA ENTREVISTA

---

Sugestões de perguntas a serem feitas ao candidato no momento da entrevista com o objetivo de confirmar o perfil e o momento atual. Fique atento as guias de interpretação das respostas.

#### Perguntas relacionadas a estresse e comportamento sob pressão

##### Estresse

1- Conflitos e problemas podem, facilmente se espalhar por nossa vida e prejudicar nossas relações pessoais e até o nosso desempenho profissional. Isso já ocorreu com você?

R: \_\_\_\_\_

Existem indicações que apontam para um certo nível de estresse, tanto na vida profissional como na vida pessoal do candidato. Verifique se isso se confirma na resposta.

#### Perguntas relacionadas ao perfil do candidato

##### Foco no Cliente

2- Relate uma situação onde você realizou um trabalho de forma que mostrou claramente a sua preocupação e cuidado com o cliente.

R: \_\_\_\_\_

O candidato tomou precauções para garantir que o serviço fosse executado de forma rápida, completa e precisa, com foco nos resultados? O resultado final foi mediano ou executado de forma desleixada?

##### Busca de Objetivos

3- Em um ambiente de trabalho hostil é necessário priorizar as metas para ter certeza que seu esforço esteja sendo alocado de forma adequada. Relate um momento em seu histórico de trabalho onde você priorizou suas metas e obteve sucesso.

R: \_\_\_\_\_

O candidato tomou a iniciativa de organizar as atividades por ordem de importância, sequência lógica e disponibilidade de recursos? Houve pouca iniciativa para organizar as atividades de trabalho e/ ou dependência de outros na seleção das tarefas?

##### Enfrentamento

4- A mudança é constante em uma empresa de alto crescimento como a nossa. Descreva um momento em que você lidou eficazmente com mudanças.

R: \_\_\_\_\_

Será que o candidato atuou bem apesar das mudanças de prioridades, tarefas, etc.? Soube antecipar os objetivos futuros? Houve uso improdutivo do tempo?



Copyright © 2000-2017 - Ásia Sistemas